



行為規範

2014年9月5日起生效

台灣浩鼎生技股份有限公司

以**創新、有效的醫療**，

以**改善人們健康、提升生活品質**。



董事長的話

浩鼎生技以創新、有效的醫療，以改善人們健康、提升生活品質。我們的核心價值圍繞著創新、關愛、尊重、誠信與團結。我們決心挑戰當前仍未被滿足(如癌症及傳染性疾病等)的「迫切醫療需求」。

我們期許自己成為世界級的企業，積極與中研院和美國紀念斯隆-凱特琳癌症中心(Memorial Sloane-Kettering Cancer Center)等頂尖研究團隊合作。因此即使可能所費不貲，我們仍嚴格要求每位同仁及所有利害關係人堅守高度誠信的原則，絕不寬容任何違反規範的情形。我們在日常生活中就必須致力於實踐企業核心價值，並且秉持著事事為病患與消費者、執法者與整體社會著想的原則。

讓我們團結一心邁向卓越！感謝各位同仁持續支持台灣浩鼎的行為規範以及企業法令遵循活動。讓我們一同改善人們健康與提升生活品質，並且將浩鼎生技打造為世界級的企業！



台灣浩鼎生技股份有限公司

董事長 張念慈

目錄

1. 浩鼎願景	6
2. 董事長的話	6
3. 如何使用本規範	7
4. 本規範適用對象	8
5. 遵守所有法律的義務	8
6. 通報方式	8
7. 遵守醫療相關法規	9
7.1 任何研究、發展與臨床試驗皆以病患為優先考量	9
7.2 確保產品資訊之正確性	9
7.3 與醫療照護專業人員互動時遵守產業與浩鼎之準則	10
7.4 保護病患之安全	10
7.5 維持產品品質	10
8. 遵守法律與企業道德規範	10
8.1 嚴禁賄賂與貪污行為	10
8.2 管理與政府機構之互動	11
8.3 小心謹慎地給予或接受禮物、款待與娛樂招待	11
8.4 小心謹慎地提供捐獻與補助	12
8.5 避免利益衝突	12

目錄

8.6	留意與競爭企業的互動.....	12
8.7	留意制裁與出口控制.....	13
8.8	嚴禁內線交易.....	13
8.9	謹慎參與政治活動.....	13
8.10	主動執行道德社會責任與捐獻.....	14
9.	經營風險與管理.....	14
9.1	謹慎保護含有個人身份之資料.....	14
9.2	確保資料安全.....	14
9.3	妥善保護公司資產.....	14
9.4	嚴謹管理公司記錄.....	14
9.5	妥善保管機密與專有資訊.....	15
9.6	與第三方夥伴合作時保護公司利益.....	15
9.7	善盡個人職責維護公司聲譽.....	16
9.8	保護環境.....	16
10.	我們的承諾.....	16
10.1	浩鼎致力於創造工作環境-健康與安全.....	16
10.2	浩鼎的用人哲學-零歧視.....	16
10.3	浩鼎堅持做對的事-反報復行為.....	16

1. 浩鼎願景

台灣浩鼎生技股份有限公司以創新、有效的醫療，以改善人們健康、提升生活品質。

浩鼎生技的卓越=企業核心價值沒有讓步與例外的空間。

我們將一起打造團結的企業文化，讓每位同仁都能因為替病患帶來重要醫療的成就而感到驕傲。我們對自己承諾，在心中與表現出來的行為都將浩鼎的核心價值視為最高優先，是所有同仁共同的責任。浩鼎的核心價值賦予各位同仁執行個人職責之力量，並讓大家團結一致。浩鼎的核心價值如下：

- **創新**：病患仰賴著本公司的先進科學所帶來的優質醫療。我們企圖透過創新，替病患的生活品質帶來正面影響。
- **關愛**：我們總是將病患放在首要考量，盡一切最大努力滿足其迫切的醫療需求，這是病患應得的待遇。
- **尊重**：浩鼎尊重每一個個體，絕不因種族、族群、年齡、性別、宗教信仰、政治傾向或背景而有差別待遇。尊重多元，使我們替病患謀最大福利的承諾更為強韌。
- **誠信**：行事正當最重要，誠信是我們一切行為的根基。
- **團結**：團隊合作是我們持續改進與創新的動力，也帶領我們達成對病患的承諾。

2. 董事長的話

台灣浩鼎以創新、有效的醫療，以改善人們健康、提升生活品質。我們的核心價值圍繞著創新、關愛、尊重、誠信與團結。我們決心挑戰當前仍未被滿足(如癌症及傳染性疾病等)的「迫切醫療需求」。

我們期許自己成為世界級的企業，積極與中研院和美國紀念斯隆-凱特琳癌症中心(Memorial Sloan-Kettering Cancer Center)等頂尖的研究團隊合作。因此即使可能所費不貲，我們仍嚴格要求每位同仁及所有利害關係人堅守高度誠信的原則，絕不寬容任何違反規範的情形。我們在日常生活中就必須致力於實踐企業核心價值，並且秉持著事事為病患與消費者、主管機關與整體社會著想、行事正當的原則。

讓我們團結一心邁向卓越！感謝各位同仁持續支持台灣浩鼎的行為規範以及企業法令遵循活動。讓我們一同改善人們的健康並提升生活品質，並且將浩鼎生技打造為世界級的企業！



台灣浩鼎生技股份有限公司

董事長 張念慈

3. 如何使用本規範

浩鼎生技致力於實行符合道德倫理的企業經營，並且隨時遵守任何法規，我們也以道德倫理企業之聲譽為榮，每位同仁都應以維持公司的名聲、道德倫理與核心價值為己任。

本規範結合部份浩鼎的政策原則，具體實現我們的核心價值。透過本規範，各位同仁將會了解您與公司的義務，以及遵守規範義務的必要事項。本規範並非針對所有您在浩鼎工作時可能面臨的道德與法律困境提供指示，本規範旨在提供高標準的原則與指引，並且涉及部份您仍必須詳閱的特定政策。閱讀本規範並不代表您無需就個人職務所涉及之政策與程序進行詳讀或深入了解。與本規範相關的公司政策將針對法令遵循提供詳細的指引，定期閱讀本規範相關的公司政策也是我們對每位同仁的要求。

我們務必隨時以絕佳的判斷力與常識，秉持誠實及誠信正直原則執行任何活動。我們必須以身作則，並且與合作的夥伴們一同培養這些價值觀。

當您對自己的行為是否合宜感到懷疑時，除了閱讀本規範並思考自己的行為是否合法與合乎道德標準外，停下目前的行動，思考別人會如何看待自己的行為或許也有些幫助。舉例說明，當您向主管解釋自己的行為時是否感到自在？若您的行為被公佈在諸如報章雜誌等公開論壇上，您是否會擔心或認為這些舉動將危害公司的形象？若您無法確定這些答案，在向法務/法令遵循同仁聯絡並獲得指導前，請先停止目前的行為。

4. 本規範適用對象

本規範適用於浩鼎生技股份有限公司及其子公司，與其他由浩鼎控管散佈於全球之事業機構(總稱「本公司」)。所有員工、主管、長官、約聘僱人員及其他替本公司或代表本公司執行勤務之夥伴皆受本規範之約束，且務必遵守本規範。

遵守本規範是每位同仁應盡且不可轉讓之義務。

若有違反本規範的情形發生，將會採取紀律處分，情節嚴重者可能遭到解僱。浩鼎嚴正看待所有的違規事件，並且會針對構成違規的事件進行調查。部份違規事件可能需要本公司將案件轉交司法單位，由司法單位進行調查及起訴。任何主管如果指導、允許，或忽視違反本規範行為、或發現違規事件後未即時通報者，也會遭受紀律處分，情節嚴重者可能遭到解僱。

若對本規範或法令遵循有任何疑問，請聯絡法務/法令遵循同仁。

5. 遵守所有法律的義務

了解並遵守所有適用之法規，對我們的聲譽及事業極其重要，這些法規包括但不限於本規範內討論的內容(特別是第 7 章)，以及浩鼎公司其他的法令遵循政策與程序。我們現行運作的法規體制很複雜，且依據各國法規而有所不同，本公司在其中一個國家的運作，可能影響到本公司在另一個國家的營業方式。

我們有義務遵守所有適用的法規，每位同仁務必詳閱並了解公司的政策與程序、參與訓練課程，若對既有之法規有任何疑問，請洽詢相關同仁。

6. 通報方式

本公司促請各位同仁，若發現任何疑似違反或已違反道德倫理、相關法規或本規範之情事與不法行為，務必立即通報，且不容許對舉報之個人有任何歧視與報復行動。

即時通報任何可能之疑慮，讓公司得以在事情變得更嚴重前思考並做出反應。不要假設其他人已經通報此情事。

鼓起勇氣並且相信自己，挺身而出，您做的是正確的事情。本公司會對所有通報案件嚴肅以待。

請向法務/法令遵循同仁通報：compliance@obipharma.com

7. 遵守醫療相關法規

我們遵守任何適用於研發、製造與販賣產品的法規與守則條例。我們所屬的醫療與製藥業都有高標準的規範，主要是為了維護病患的安全。本公司的營運長在法務與法令遵循團隊的支援下，監督本公司在此領域之遵循性。

7.1 任何研究、發展與臨床試驗皆以病患為優先考量

研究與發展是我們事業的基礎，也在醫療科學中扮演著重要的角色。我們所有的研發活動務必要符合道德、法規，並且秉持著最高的醫療與科學標準。我們承諾保護病患與自願參與臨床實驗受試者之安全與人權，針對浩鼎產品所進行之所有臨床試驗與病患測試，務必遵從適用之法規與業界規範。

我們所有的研發活動皆需符合正當合法的科學需求，並且為病患謀取最大福利。務必確保研發活動之設計與執行絕不是為了引誘醫療照護專業人員開立處方、購買或推廣浩鼎的產品。務必確保臨床試驗主持人已展開之研究與開發活動，獲得正確且足夠的資訊，並確保試驗主持人在執行試驗時，嚴格遵守適用之法規與業界規範。

同時我們務必維護資料與研究結果的誠信與安全性。我們的研發與臨床試驗成果之公開發布，務必正確、公正且透明公開。

7.2 確保產品資訊之正確性

科學資訊之交換與醫療產品之行銷是很複雜且高度規範之領域。我們承諾遵守所有適用之法規與業界規範。

針對產品資訊與推廣，務必秉持著誠實的原則。依據有效之科學證據，力求所有資訊的真實及正確性，並且絕不有誤導之嫌。

浩鼎所有的產品絕不可針對仿單未標示之適應症進行推廣。

若您的職責涉及在本公司外之區域分享產品資訊，請務必了解推廣活動(推廣本公司產品的處方與銷售)與科學資訊交換(推動本公司產品研發的新進展)的不同。我們不應於不適當之情況下推廣產品，或不適當地影響醫療照護專業人員，且不得使醫療照護專業人員非法刊登播放醫療廣告、或違反適用法規參與產品推廣活動。科學資訊之交流旨在適當地開發及使用本產品，並且促進我們對病患之照護。

不得以商業目的為前提，請求醫療照護專業人員彙整醫師或臨床部門針對本公司產品使用量製作的統計資料，也不得提供本公司醫療行銷同仁任何統計資料。

7.3 與醫療照護專業人員互動時遵守產業與浩鼎之準則

本公司營運所在地的許多國家，皆針對與醫療照護專業人員之互動制定嚴格規範，亦已針對維護專業誠信以及贊助與支付醫療照護專業人員款項之限制，建立重要法規。請務必隨時確保遵從相關法規，而針對浩鼎產品之推銷，也不得不適當地影響醫療照護專業人員之決定。

此外，絕不可賄賂醫療照護專業人員。有關浩鼎的反賄賂與貪污立場，請閱讀本規範第 8.1 章，以及本公司針對與醫療照護專業人員互動相對應之政策。

7.4 保護病患之安全

本公司的聲譽建立於誠信與產品安全上，病患相信並仰賴浩鼎產品的安全性。

若產生任何對浩鼎產品安全性之疑慮，務必立即通報醫藥處長，無論如何發現以及何時產生此疑慮，都應該立即通報(包括在工作場所外發現)。為確保使用本公司產品的病患與參與臨床試驗的受試者之安全，通報、蒐集與監測這些資訊是很重要的一環。依據相關法規與業界規範，浩鼎承諾會善盡向主管機關通報不良反應事件之義務。

本公司產品務必隨時提供真實、正確且完整的安全性資料，確保醫療照護專業人員與病患使用本公司的產品時，能夠在完整了解資訊的情況下做出明智的決定。

7.5 維持產品品質

我們致力於維持浩鼎產品的最高品質、一致性及可靠度。浩鼎產品務必符合最嚴格的品管標準及相關政策與程序。我們必須謹慎面對產品品質這項課題，如有發現任何瑕疵務必立即通報。本公司的聲譽及病患的福祉皆仰賴我們統一一致的品管方式。

8. 遵守法律與企業道德規範

8.1 嚴禁賄賂與貪污行為

工作上絕不可提供、支付、接受或要求任何賄賂，本公司絕不寬赦賄賂或其他貪污行為。我們承諾遵守所有國內與治外法權之反貪腐法規，包括但不限於美國海外反貪污行為法(U.S. Foreign Corrupt Practices Act)、英國反賄賂法案(U.K. Bribery Act)、中華民國貪污治罪條例或刑法、中華人民共和國反不正當競爭法與中華人民共和國刑法。

一般而言，賄賂是指支付某人不正當的款項或其他有價物品，以換取不正當之利益(例如違反公平正義之原則換取合約或獲得發給執照)。

全球的反貪污法規包羅萬象並且規定嚴謹，和公務員交涉時須格外注意貪污的風險。請務必留意，醫療照護專業人員在許多反貪污法規下被視為公務員，尤其是擁有公立或公營醫療照護機構的國家。

賄賂物品不僅限於現金，可能是餐點、禮品、已付費之休閒旅遊、運動賽事門票、慈善捐獻、提供家屬工作機會，或是其他任何有價物品。

非由本公司直接交付之款項或其他利益，亦可能構成為本公司利益或以本公司名義所為之賄賂。我們必須隨時注意第三方(與本公司業務往來之對象)提供或收受賄賂的風險，且與第三方公司往來時，亦須遵從浩鼎所有政策與程序(詳見下文第 9.6 章)。

本公司嚴禁任何形式的賄賂(無論金額大小)，即使支付款項的目的僅為加速例行性申請作業(例如簽證)亦同。浩鼎政策禁止這些「疏通費」或「快單費」等加速作業之費用，本公司營運所在地之許多國家也明文禁止使用這些費用。

8.2 管理與政府機構之互動

我們以各種不同方式和國家與地方政府合作，包括作為本公司顧客、核發執照者以及主管機關。當我們與政府官方互動時，務必留意各種情況，並且遵守所有關於此類互動之法規與道德倫理標準。

針對政府對本公司之合理要求，本公司同仁應在諮詢長官及/或相關同仁後配合行動。

聘用任何現任或曾任職於政府之員工成為合作對象或本公司之職員時，請務必謹慎以對，上述招募情況受到不同國家的法規及本公司相關政策的約束。

8.3 小心謹慎地給予或接受禮物、款待與娛樂招待

在合乎法規與本公司的政策下，可以透過交換禮品與餽贈建立業務關係。一律禁止使用公司資金購買禮品、餽贈或其他利益，惟購買禮品合乎法規、非現金、小額、低頻率、不定期獲得(受禮者)回饋、且妥善記錄於公司的帳目中者不在此限。

儘管自己本身秉持著誠信良知的動機，禮品與娛樂招待仍可能為接受者或其他人誤解或曲解其意義，我們必須避免任何不當行為，甚至應避免造成此等誤解。

當您代表公司參加商務娛樂招待時，請以常識判斷與適度的控制。提供或接受與本公司有業務往來之對象商務娛樂招待，應以低頻率、適當、且以合法之商業目的為限(且不得預期獲得任何回饋)。

除價值低廉之物品且有合法商業目的之外，各位同仁不得接受，或允許直系親屬接受顧客、供應商、與本公司合作或尋求與本公司合作之他人贈送的任何禮品、餽贈或其他利益，任何非低價值之禮品應立即退還並向主管通報。相關細節請參考並遵從「餽贈活動管理辦法」(Giving and Receiving Gift Management Policy)。

8.4 小心謹慎地提供捐獻與補助

有時因業務或企業社會責任，本公司可能決定提供捐獻與補助，應切記所有的捐獻與補助皆應符合相關法規。尤其切記務必以本公司名義捐獻與補助，並且妥善記錄於公司帳目中。盡可能將捐獻或補助提供給醫療照護機構、同業公會及其他慈善組織，而不是提供給醫療照護機構內部部門或個別醫療照護專業人員。此外，不得於附隨任何商業利益的情況下(例如購買本公司產品)提供捐獻與補助。

8.5 避免利益衝突

當個人利益或行為，影響客觀行動的能力與本公司之最佳利益時，就會產生利益衝突。

利益衝突或其發生有時可能無關乎您的行動，我們務必隨時以公司利益為優先，避免參與任何產生或可能產生利益衝突的活動或擁有任何產生或可能產生利益衝突的個人利益。

當合理懷疑任何可能引起利益衝突的交易或關係時，務必向單位主管揭露此訊息。此外，當個人、家屬或近親持有販售商、供應商、事業夥伴或競爭對象的財務或所有權利益，而導致或可能導致利益衝突的情況時，同仁尤應自我揭露。

每位浩鼎同仁應避免任何可能干擾您為公司做出最佳表現的兼職。任何可能造成利益衝突之兼職，需事先揭露並事先獲得總經理的書面同意。

8.6 留意與競爭企業的互動

本公司營運所在地的許多國家都有制定反托拉斯法(Antitrust)與競爭法，確保各公司在市場上公平競爭。我們不得參與任何不公平或違反競爭法之商業行為，例如價格操控、壟斷、企業聯合、市場分配以及與競爭對手交換市場敏感資訊。

儘管競爭激烈，我們仍要求在公平的原則下競爭，各位同仁務必秉持著倫理道德之標準，與競爭對手互動。在任何論壇(諸如業界協會或貿易會議中)中，必須特別留意同時與多名競爭對手互動的情況。

8.7 留意制裁與出口控制

許多國家針對出口以及與特定國家、實體或個人交易之限制訂定法規，這些限制適用於：

- 出口至禁止交易國；
- 投資制裁國家或列入制裁名單之個人，或與上述國家或個人進行其他交易；及
- 出口專為軍事設計或適用於軍事上之設備或服務。

制裁國家名單以及限制都會隨時變更，因此，若涉及國際貿易活動，我們必須維護並遵從最新的法規。

8.8 嚴禁內線交易

浩鼎生技股份有限公司之股份為公開交易，嚴禁浩鼎股份(或其他人的股份)內線交易，各位同仁不得涉入此行為。

公開發行公司尚未公佈之重大消息稱為內線消息。若該消息對理性投資者決定買賣或持有股份或證券有一定的重要性，或可能引起市場價格變動，則該消息就可稱為「重大」消息。

若各位同仁因公獲得任何有關本公司或其他公司之內線消息，包括我們的供應商及顧客，您不得依據該消息買賣或持有本公司之股份。我們也嚴禁將內線消息提供給可能依此消息交易的第三人。

8.9 謹慎參與政治活動

本公司不會對政黨、候選人、委員會或基金會提供政治獻金，各位同仁不得以本公司之名義提供政治獻金。

本公司偶爾會進行遊說活動，目的在於參與及訂定公共政策。任何類似活動必須在本公司嚴格監控授權，且符合所有適用之法規下始得執行。

本公司尊重每位員工以個人身份參與政治活動的權利，不過務必以個人名義參與任何政治活動或提供政治獻金，且不得報以公司名義。當與您在公司擔任之職務有利益衝突時，您不可提供任何可能造成利益衝突的政治獻金或參與任何政治活動。

8.10 主動執行道德社會責任與捐獻

我們致力於支持與積極參與社會活動，本公司不時會選擇捐助慈善組織，以反映我們承諾的企業社會責任。所有捐助必須基於道德倫理的標準、符合本規範、並且符合適用之法規。捐助不得期望或承諾接受任何回報。

本公司鼓勵員工參與社會活動以及慈善事業，不過不得以公司名義代表個人之活動及意見。各位同仁參與慈善相關活動，不得影響個人在本公司之職責，或形成利益衝突。

9. 經營風險與管理

9.1 謹慎保護含有個人身份之資料

近年來，蒐集、使用、儲存與跨國傳遞含有個人身份之資料受到越來越多法規上的約束，我們承諾遵守本公司營運所在地之國家所適用之資料保護與隱私權保護的所有相關法規。各位同仁務必謹慎保護所有因公獲取或可獲得之個人資訊，包括本公司職員、顧客、販售商、供應商、合作夥伴、病患、臨床實驗受試者、及其他與本公司互動或有業務往來之第三方的個資。

醫療資訊是個資當中相對特殊敏感的訊息，因此處理此類訊息需格外謹慎，並遵守適用於此範圍現行之法規。我們不得違反法規，要求醫療照護機構或專業人員揭露病患或其他服務對象的個資與醫療資訊。

9.2 確保資料安全

確保本公司資料的安全是所有同仁共同的責任，您必須遵從所有與資料安全相關之政策與指引，包括資料安全以及使用權限條款。

9.3 妥善保護公司資產

本公司的命脈仰賴每位同仁妥善保管與使用公司發展與維護之資產，我們務必遵守所有保護公司資產價值的程序與守則，公司資產包括有形資產，以及諸如智慧財產權、機密資料、品牌及公司聲譽等無形資產。各位同仁僅能在本公司之合法商業目的下使用公司資產與資源，不得使用於個人利益之用途。偷竊、疏忽、浪費公司資產，都會直接影響公司的財務表現。

9.4 嚴謹管理公司記錄

各位同仁務必維持所有營運下正確的記錄與帳目，不得偽造文書及毀損任何記錄，並應遵守浩鼎存檔政策。

浩鼎公司的每位同仁都應遵守本公司的財務政策，並遵循相關程序與要求進行公務報帳。所有與公務相關之花費皆應敘明正確且真實的描述，並附上正式的發票與收據，及其他相關的輔助文件。

9.5 妥善保管機密與專有資訊

機密與專有資訊包含所有非公開資訊，包括第三方委託本公司之資訊，本類資訊一旦揭露可能被競爭對手利用或對公司造成傷害。機密與專有資訊是本公司的關鍵資產。

本公司或包括供應商及顧客等其他實體委託予我們的機密或專有資訊，務必維護其機密性。機密資訊應據此標示。嚴禁在未授權的情況下，揭露任何機密或專有資訊，這類行為可能傷害本公司或其供應商或其顧客之競爭性，或可能導致您或本公司需負起法律責任。我們務必小心謹慎地保管機密資訊，並確保除了必須知曉該機密資訊始得作業之職員，並無在公司內部傳遞流通。

除非經過授權及妥善的保密協議(像是本公司提供的保密合約)，否則不可和公司以外之人員分享機密或專有資訊。

謹慎看待其他公司的機密資訊，並不得誘惑他人不當地向您或其他人揭露機密資訊。務必秉持著道德倫理原則，並符合適用守則，獲取市場情報與資訊。

9.6 與第三方夥伴合作時保護公司利益

與本公司有往來之第三方可能影響我們的聲譽並以本公司名義進行活動，我們期望與本公司合作之對象，與我們同樣以高標準遵守法規與道德倫理準則(包括本規範)。當任何替本公司服務或以本公司名義之第三方進行活動時，務必嚴格遵守本行為規範。

替本公司服務或以本公司名義進行活動之第三方，其身份特別敏感並可能為本公司帶來更高的風險，此類第三方包括替本公司申請證照或許可證、面對政府官方或擔任銷售角色之合作夥伴。和此類第三方交涉與互動時需特別謹慎留意。

絕不得委託第三方執行任何可能違反本規範、浩鼎政策程序以及相關法規的活動。

9.7 善盡個人職責維護公司聲譽

若非經過授權允許，各位同仁不得擅自以公司名義對媒體發表任何評論。請注意包括在社群網站留下之公開評論，都可能對公司造成影響。

9.8 保護環境

我們尊重環境，因此必須意識到我們對環境造成的影響。本公司致力於永續經營，遵從所有適用於環境保護的法規，並盡可能降低我們對環境造成的影響。

10. 我們的承諾

本公司視所有員工為重要的資產，堅持公平並以最高尊重對待所有一起工作的夥伴。我們遵從所有當地與各國之勞工法規。

10.1 浩鼎致力於創造工作環境-健康與安全

各位同仁以及其他與本公司營運有所接觸之個人的健康與安全絕對是最重要的，所有同仁必須注意健康與安全的議題，並且遵從所有相關法規。

10.2 浩鼎的用人哲學-零歧視

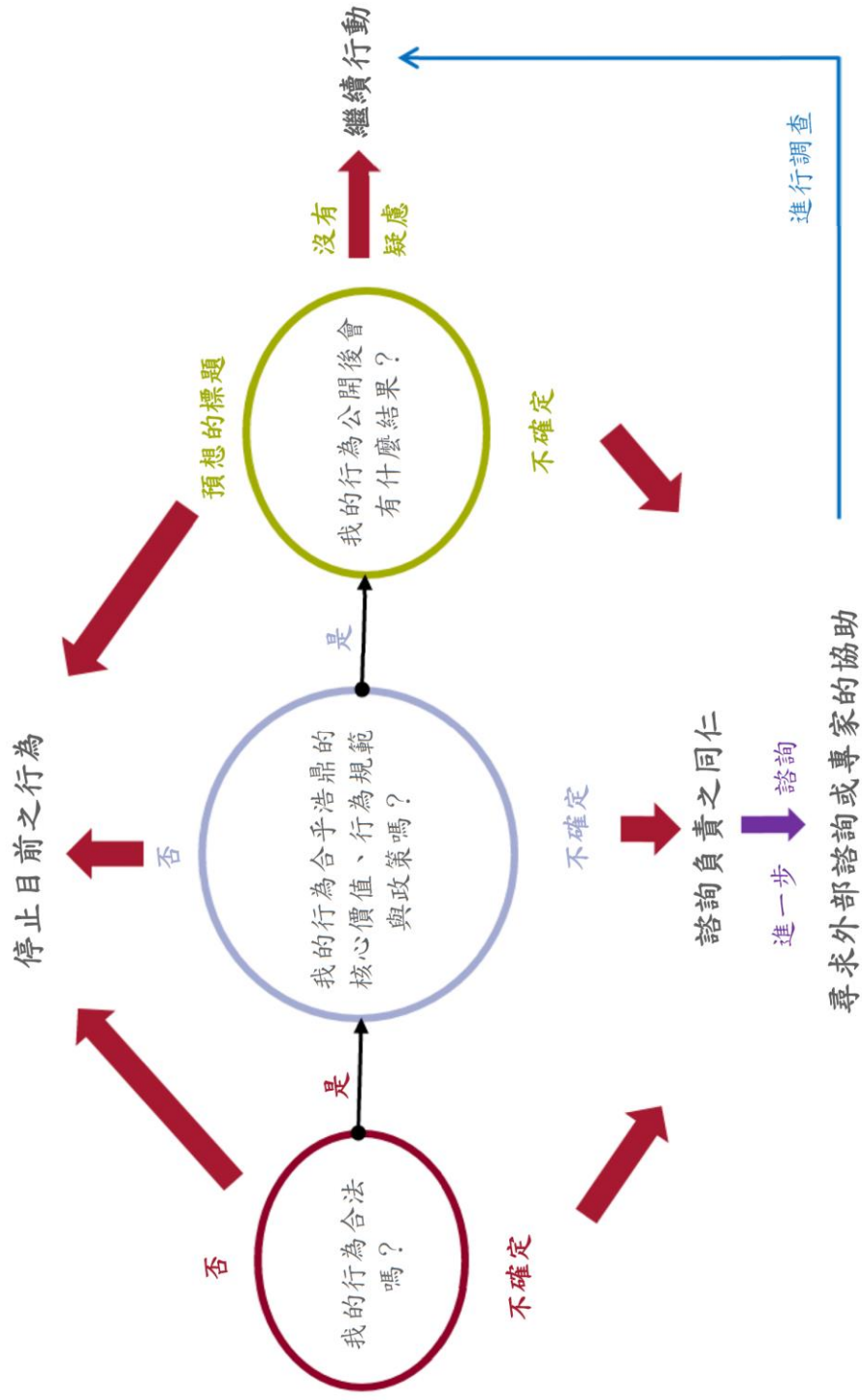
我們致力於創造一個安全且多樣化的工作環境，沒有任何騷擾、歧視及霸凌的問題。我們的工作環境不應因種族、膚色、宗教信仰、性別、國籍、祖籍、年齡、殘疾、退役軍人、性別認同或性向等個人特徵而有所歧視與騷擾。

10.3 浩鼎堅持做對的事-反報復行為

本公司嚴禁對秉持良知向公司通報違反法規、本規範或任何浩鼎政策與程序之行為、或配合調查任何可能之不當行為的同仁採取報復手段。正式職員、約聘僱員工、高階管理人員及董事不得對上述員工採取解僱、降職、停職、威脅、騷擾或任何其他形式的報復手段，或歧視上述員工。

-本規範結束-

新思維



通報方式

適用對象

- ◆ 浩鼎生技股份有限公司及其子公司，以及其他事業機構。
- ◆ 職員、董事、高階主管、約聘僱人員，以及其他替本公司服務或以本公司名義進行活動之第三方。

通報時機

- ◆ 懷疑或有證據顯示任何違反道德倫理、相關法規、浩鼎公司行為規範與不當行為之情事。
 - ◆ 誠實、誠信與常識。
 - ◆ 良好的判斷(亦即三叉檢驗)。
- ◆ 即時通報且不要假設已有他人通報此情事。

聯絡方式

◆ **email: compliance@obipharma.com**



Compliance@obipharma.com